

Unternehmensführung - Personal - Organisation / 1. Semester

Nr. Doppelvorlesung, Tagesordnungspunkt

- 1 1 Einordnung der BWL relativ zu anderen Wissenschaften (6-Ebenenmodell)
- 1 2 Definition Organisation / Definition Unternehmensführung
- 1 3 Aufgaben der Unternehmensführung im Sinne von „Geschäftsführung“
- 1 4 Funktionen der Führung allgemein (Führung 1)
- 1 5 7S-Modell zur Abgrenzung „Unternehmensführung - Personal - Organisation“
- 2 1 Träger betrieblicher Personalarbeit
- 2 2 Faktor Arbeit im Wandel der Zeit
- 2 3 Werte / Wertewandel
- 2 4 Praxisexkurs: Gesundheitsförderung
- 3 1 Lean Management / Neue Formen der Arbeitsorganisation
- 3 2 Process Re-Engineering
- 3 3 Grundformen betrieblicher Aufbauorganisation
- 4 1 Personalplanung: Einleitung
- 4 2 Instrumente der Personalplanung
- 5 1 Modelle der Personalplanung
- 5 2 Arten der Personalplanung / Übersicht über personalpolitische Handlungsfelder
- 5 3 Rechte des Betriebsrates
- 6 1 Übersicht: Inhalte und Aufgaben der Personalwirtschaft
- 6 2 Vertiefung: Personalbeschaffung
- 6 3 Vertiefung: Personalfreisetzung
- 7 1 Vertiefung: Personalführung (Führung 2)
- 7 2 Zukunft der Personalarbeit
- 7 3 Wiederholung / Klausurvorbereitung

Die Foliensammlung entfaltet nur
mit den vertiefenden Aussagen während
der Veranstaltungen Prüfungsrelevanz!